



Wir bewegen was: Die Rail Cargo Carrier - Germany GmbH ist ein junges, schnell wachsendes Eisenbahnverkehrsunternehmen im europäischen Carrier-Netzwerk der Rail Cargo Group, der ÖBB-Güterverkehrssparte. Unser Team bewegt jährlich über 4.000 hochqualitative Container- und Ganzzüge im Regelverkehr, flexible Spot-Transporte, und erbringt zuverlässige Bauzug- und Last-mile Services mit Kompetenz und Leidenschaft in ganz Deutschland.

Das ist ein ganze Menge - konkret 3,5 Millionen Zugkilometer im Jahr - und sichert uns schon heute einen Platz unter den Top 15 Schienenverkehrs EVUs in Deutschland. Eine Top Leistung in nur 2 Jahren - bei uns sind eben tolle Menschen am Zug.

Gemeinsam mit Ihnen wollen wir mehr bewegen. Daher suchen wir Sie als

## Personalmanager/HR-Generalist mit Dienstsitz in Köln

### Ihre Aufgaben:

- Koordination aller Personalthemen für die RCC-DE sowie für die weiteren RCG-Tochtergesellschaften in Deutschland, fachliche dotted-line zur RCA-HR
- Konzeption und Umsetzung von HR-Projekten sowie fortlaufende Optimierung von HR-Prozessen
- Aufbau und Weiterentwicklung der Personalbedarfsplanung, von Personal-Akquise-Prozessen und Personal-Marketing-Maßnahmen
- Konzeption und Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen, insbesondere Entwicklung von Maßnahmen zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung
- Gestaltung und Umsetzung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen sowie Begleitung von Veränderungsprozessen
- Gestaltung und Verhandlung von Arbeitsverträgen und Betriebsvereinbarungen, sowie der Lohn- und Gehaltsystematik
- Sicherstellung der Einhaltung von arbeits-/personalrechtlichen Regelungen und Normen sowie der Vorgaben des Konzerns, der Tarifverträge und sonstiger betrieblicher Vereinbarungen
- Lösungsentwicklung für sämtliche personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Problemstellungen gemeinsam mit der Geschäftsführung, sowie den zuständigen Einheiten des Konzerns
- Rechtliche Analyse von Sachverhalten, sowie Erarbeitung diesbezüglicher Stellungnahmen und Lösungsvorschlägen zur Gewährleistung einer rechtssicheren Vorgangsweise
- Ansprechpartner und Schnittstellenkoordination im Bereich Lohnverrechnung/Steuerberatung

### Unsere Anforderungen:

- abgeschlossenes Hochschul- oder Universitätsstudium (Jus, Wirtschaftsrecht)
- mindestens 5 Jahre Berufserfahrung im Bereich Personalwesen, idealerweise im Eisenbahn- bzw. Logistiksektor
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gewerkschaft
- Fundierte Kenntnisse im deutschen Arbeits-/Vertragsrecht
- Idealerweise Erfahrung im Aufbau von Personalwirtschaftssystemen
- Belastbarkeit, Leistungswille sowie Mobilitätsbereitschaft
- Ausgeprägte Empathie und Kommunikationsfähigkeit sowie ein freundliches und sicheres Auftreten
- Selbstständige und analytische Arbeitsweise, Aufbereitung der Themenstellungen auf Managementniveau
- Ausgezeichnete MS-Office-Kenntnisse, hohe IT-Affinität
- Sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Wir bieten:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag sowie eine langfristige berufliche Perspektive mit Weiterbildungsmaßnahmen
- Umfangreiche Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen
- Ein interessantes und spannendes Tätigkeitsfeld in einem kollegialen Team
- Gestaltungsfreiheiten und die Gelegenheit zum Blick über den Tellerrand
- Einen modernen Arbeitsplatz mit attraktiven Rahmenbedingungen

Falls Sie sich von diesem interessanten Profil angesprochen fühlen, gerne in einem internationalen Konzernumfeld tätig sind und Entwicklungsmöglichkeiten suchen, freuen wir uns über Ihre Bewerbung bestehend aus einem aussagekräftigen Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen und Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an: Simone Matthes, [simone.matthes@railcargo.com](mailto:simone.matthes@railcargo.com), [jobs.rcc.de@railcargo.com](mailto:jobs.rcc.de@railcargo.com)